

De 8 gebieden van de 4 denkstijlen

Denkstijl	Radicaal	Mentaal	Sociaal	Integraal
Kenmerken	De beste zijn is voor jou belangrijk.	Status is voor jou belangrijk.	Autonomie, respect en individualiteit zijn voor jou belangrijk.	Goede balans in geven en ontvangen is voor jou belangrijk.
Hoe kijkt je naar jezelf				
Identiteit	Controle hebben over situaties is voor jou belangrijk.	Je bent graag in control en hebt graag de touwtjes in handen.	Je weet wie je bent, wat je wilt en wat jouw talenten zijn.	Jij gelooft in vrijheid en reageert vanuit je gevoel.
Waarnemen	Iets is goed of iets is slecht.	Je laat je leiden door je verstand en bent snel beïnvloed door de emoties van anderen.	Je laat je leiden door je gevoel en bent je bewust van de emoties van de ander en de eventuele effecten daarvan.	Je observeert en hebt oog voor de emoties van de ander maar laat je er niet door beïnvloeden.
Leren	Je wilt eigenlijk gewoon de beste zijn.	Je leert door herhaling, door te doen, waarbij de sturende rol van de leraar voor jou van belang is.	Je leert door zelf verbanden te leggen, tussen datgene wat je al weet en wat nieuw voor je is.	Je leert door te ervaren en te experimenteren. Je voelt aan wat goed is voor jou en de ander.
Hoe kijkt je naar anderen?				
Communiceren	Duidelijkheid is voor jou belangrijk!	Je deelt alleen die informatie waarvan jij vindt dat de ander die nodig heeft.	Je deelt graag informatie met de ander.	Je wisselt graag inzichten uit met de ander.

Blad1

Organiseren	Je wilt graag duidelijke instructies.	Je hebt graag een duidelijk omschreven taak en functie.	Je kunt goed omgaan met de verschillende rollen die binnen een organisatie nodig zijn.	Jij voelt je thuis in een organisatie waar taken en functies vrij worden ingevuld, waar men met elkaar de taken uitvoert die nodig zijn
Leiderschap	De baas geeft de opdrachten en die moet worden opgevolgd.	Je houdt van duidelijk leiderschap.	Je houdt van leiderschap met oog voor gelijkwaardigheid en samenwerking.	Je houdt van organisch leiderschap.
Veranderingen				
Hoe kijkt jij naar veranderingen?	De toekomst lijkt soms bedreigend maar jij hebt voor elk probleem een oplossing.	Jij ziet in verandering een risico en zult je inzetten om de gevolgen daarvan te minimaliseren	Jij ziet in verandering een uitdaging en een potentiële kans voor persoonlijke groei.	Je ziet in iedere situatie een kans om samen te groeien.
Gevoelens				

Blad1

<p>Wat je hierbij voelt:</p>	<p>Je vindt dat je er alleen voor staat. Dus moet je altijd scherp zijn. Je vindt dat de problemen in de wereld op te lossen zijn door te straffen of te belonen. Je hebt geen behoefte aan verandering.</p>	<p>Je vindt dat je er vaak alleen voor staat en je voelt je niet altijd opgewassen tegen de complexiteit van de wereld om je heen. Dit veroorzaakt een gevoel van stress. Het gevolg hiervan is dat er minder uit jouw handen komt en verlies van werkvreugde. Jij maakt je zorgen over jouw functioneren of over je baan. Je meldt je af en toe ziek/of neemt vrij om tot rust te komen.</p>	<p>Je voelt behoefte aan meer verbinding met de mensen om je heen, aan meer balans tussen werk en privé. Je wilt meer samenwerken aan een gemeenschappelijk doel. Je hebt het gevoel dat je meer uit je werk of persoonlijke activiteiten zou kunnen of willen halen. Je vraagt je af hoe je met jouw kennis en kunde meer impact kan hebben op je omgeving. Wat jij wilt en wat jouw omgeving van jou verwacht ligt niet meer op één lijn en geeft jou onvoldoende energie.</p>	<p>Je wilt meer doen aan het creëren van verbinding, zowel op jouw werk als privé. Je voelt de behoefte om vanuit jou expertise daarin het voortouw te nemen. Tegelijkertijd wil je meer innerlijke rust en een diepere innerlijke balans.</p>
------------------------------	--	---	--	--